

## Dr. Roland Förster - Persönliches



### Worauf Sie sich verlassen können

Sie können auf mein unabhängiges und unkonventionelles Denken zählen, das Sie in vieler Hinsicht weiterbringt. Ich biete Ihnen kreatives und lösungsorientiertes Vorgehen in Gesprächen ebenso wie in Workshops. Mit Energie und Begeisterung treibe ich Projekte vorwärts und setze mich für Ihre Anliegen ein. Meine breite Erfahrung ermöglicht es mir, Ihre Situationen schnell und strukturiert zu erfassen und auf den Punkt zu bringen.

### Beratungserfahrung

- langjährige Beratung und Begleitung in strategischer Unternehmensentwicklung mit Personal-, Team- und Organisationsentwicklung im Dienstleistungsbereich
- umfangreiche und komplexe Organisationsentwicklung im Produktionsbetrieb mit Einführung von Gruppenarbeit, Senkung Krankenstand und Effizienzsteigerung, Customer Focus
- Begleitung und Moderation von Top Management Teams mit Alignment, Meetingkultur und Entscheidungsfindung
- virtuelle Trainings im Bereich Customer Relationship Management in globalem Business Transformation Bereich
- Training und Moderation für schwierige Gespräche und Konfliktlösung in verschiedenen Branchen und Organisationen
- Gender- und Diversity Projekte
- Umgang mit psychischen Erkrankungen, Burnout

Seit 2017	Managing Partner der Förster Change & Agility GmbH, Binningen
2012 – 2017	Managing Partner bei fgi Fischer Group International GmbH, Zürich
1992 – 2012	Selbständiger Berater mit Open Dialoge Consulting, Schweiz
1990 – 1992	Internationales Management Development & Training bei Aluisse-Lonza AG, Zürich
1988 – 1990	Internationales Management Development & Training bei LONZA AG, Basel
1983 – 1988	Head of Software Support bei Ciba-Geigy AG, Basel
1982 – 1984	Wissenschaftlicher Mitarbeiter in der Forschung der Ciba-Geigy AG, Basel
bis 1982	Studium der Biochemie an der ETH Zürich mit Dissertation in genetischer Toxikologie

### So werde ich beschrieben

- Offen und breit aufgestellt, was ihm ermöglicht, sich flexibel in verschiedenste Themen einzuarbeiten und Konzepte und Lösungen zu generieren.
- Echtes Interesse am Menschen und dessen Begleitung in herausfordernden Situationen. Hohe Präsenz im Kontakt.
- Packt Veränderungen rasch und konkret an, um sichtbare Resultate zu generieren. Aber auch mit Sorgfalt und Umsicht.
- Freudige Entschlusskraft und gesunde positive Grundeinstellung.
- Kann gut zuhören und Essenz wiedergeben. Umgang und Kommunikation auf Augenhöhe.

### Meine Stärken

- unkonventionelles Denken
- Unabhängigkeit
- ruhige und offene Persönlichkeit
- starker Netzwerker mit guten Dialogfähigkeiten
- klares, konzeptionelles Denken
- kreative Lösungsfindung
- hohe Flexibilität und Belastbarkeit

### Talent Q Team Profil

